

## *Atelier TOGC pour agents de changement : mener des transformations organisationnelles*

### **Clientèle visée**

Tout agent de changement, cadre ou professionnel responsable de planifier une d'accompagner au quotidien des individus ou des équipes devant s'adapter à de nouvelles manières de faire amenées par des modifications dans la prestation des services, par l'introduction de nouvelles technologies ou par la mise en place d'efforts d'amélioration continue

### **Objectifs spécifiques**

*À la fin du module, les participants seront en mesure de...*

- Décrire un modèle permettant d'opérer une transformation organisationnelle
- Dresser le portrait critique des conditions présentes et celles à implanter en vue de l'introduction d'un changement au sein de leur organisation

### **Aperçu du contenu**

- Changement et deuil
- Le rationnel du modèle d'intervention Bell Nordic Conseil
- Décortication du modèle proposé
- Illustration : changement de vocation d'un restaurant
- Atelier : post-mortem d'un changement déjà instauré
- Atelier : analyse des conditions à instaurer au sein de l'organisation en vue de l'introduction d'un futur changement

### **Méthodologie**

Ce module est axé principalement autour de la présentation du modèle développé par notre firme. Les discussions orchestrées autour du modèle permettent aux participants de définir leur plan d'action ou de poser un regard critique sur leurs expériences passées (post-mortem).

**Dates :** *3 juillet ou 12 août*